



**RAPPORT
D'ACTIVITÉS
2015-2016**







TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente et du directeur général	1
Notre mission	2
Conseil d'administration	2
Notre équipe	3
Les ententes services d'aide à l'emploi (SAE)	4
Groupe 4 : Accès jeunes	4
Groupe 6 : Mise sur ton Avenir	5
Milieux de vie favorables	5
Projet pilote – Secrétariat à la jeunesse	6
IDÉO 16/17	7
Défi de l'entrepreneuriat jeunesse	7
Jeunes en action 18/24	7
Québec Pluriel	8
Préparation Avenir et Préparation Avenir 2	8
321 Dragons	9
MFOR	9
État des résultats 2015-2016	10
Données statistiques 2015-2016	11
Partenaires stratégiques et financiers	14





2015
2016

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'an dernier à pareille date régnait un grand climat d'incertitude. En effet, nous débutions une nouvelle ère pour le Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île (CJEOI) avec la signature de contrats avec Emploi-Québec dans le cadre des Services d'aide à l'emploi (SAE) plutôt qu'une subvention avec le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Force est d'admettre que tout le personnel de la direction en passant par l'équipe terrain a su s'adapter à ces changements majeurs.

Bien entendu, tout n'est pas parfait. Un nombre trop élevé de jeunes se voient exclus des services et certaines actions dans le milieu telles que nos ateliers, nos implications sur des comités, conseils d'établissement ou concertations en ont souffert. Nous entrevoyons l'avenir avec optimisme. Être l'un des 25 projets pilotes du Secrétariat à la jeunesse s'est avéré un baume sur bien des plaies et nous permettra d'accueillir certains jeunes oubliés par les SAE. Enfin, nous tenons à remercier nos nombreux partenaires qui nous ont témoigné leur soutien et leur confiance dans cette période de changements.



KARINE CHOUINARD
Présidente



YVES PICARD
Directeur général

NOTRE MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île (CJEOI) accueille les jeunes âgés entre 16 et 35 ans afin de les accompagner dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle. Les services disponibles en français et en anglais sont spécialisés dans la recherche d'emploi, le retour aux études et l'apprentissage de la culture entrepreneuriale. De plus, de nombreux projets élaborés avec le soutien de différents partenaires et collaborateurs du milieu économique et social permettent de combler les besoins des jeunes en fonction de leur réalité.

Les services sont accessibles gratuitement et offerts dans le souci d'aider et de conseiller la clientèle, tout en favorisant le développement du secteur de l'emploi.

Notre discipline, notre acharnement et notre dévouement nous ont permis de développer des projets pertinents et utiles pour les jeunes et la communauté et d'offrir au cours de la dernière année, des services de qualité. Plus de 491 jeunes ont bénéficié de l'ensemble de nos services, pour un total de 1 108 services rendus en employabilité.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

MADAME KARINE CHOUINARD
Présidente
Représentante du milieu
Avenue 77 inc

MADAME ANTOINETTE SCARANO
Vice-présidente
Représentante du milieu
Commission scolaire Lester-B.-Pearson

MONSIEUR CHRISTIAN DUBOIS
Trésorier
Représentant du milieu
Onix international

MADAME DANIELLE COUILLARD
Secrétaire
Représentante du milieu
Centre d'éducation des adultes
Jeanne-Sauvé

MADAME SYLVIE BOUCHER
Administratrice
Représentante du milieu
Cégep John-Abbott

MADAME ISABELLE DUBREUIL
Administratrice
Représentante des employés
CJEOI

MONSIEUR NICOLAS ROY
Administrateur
Représentant du milieu
PME MTL West-Island

MONSIEUR SAMUEL GERVAIS
Administrateur
Représentant du milieu
AJOI

MADAME SARAH VARTIAN
Administratrice
Usager

NOTRE ÉQUIPE

DIRECTION ET ADMINISTRATION

YVES PICARD,
directeur général

NATHALIE VIEL,
directrice générale adjointe

CHANTAL KOEHLER,
adjointe à la direction

CYNTHIA NÉMORIN,
travailleuse sociale / coordonnatrice
clinique

TOMOKO NAKAI,
commis comptable

ORIENTATION

NADIA KESKINBICAK,
conseillère d'orientation

GENEVIÈVE PLANTE,
conseillère d'orientation

PROJETS

ISABELLE DUBREUIL, chargée du projet
Québec Pluriel / conseillère en emploi

SAM ASMAR, agent de sensibilisation à
l'entrepreneuriat jeunesse

TAMAR SARAYLI,
intervenante Jeunes en action

IAN BOULANGER,
intervenant Jeunes en action

KARINE CHALIFOUX, intervenante
psychosociale MFOR

JULIE DAOUST,
intervenante psychosociale MFOR
(congé de maternité)

FRÉDÉRIQUE CARON,
intervenante
psychosociale MFOR

VALÉRIE LAVIGUEUR,
conseillère en emploi et en
développement de carrière projet
Préparation Avenir

DANIELLA ACOSTA MONTANA,
conseillère en emploi et intervenante
projet Préparation Avenir

SOPHIE FROMENTOUX,
agente de liaison en entreprise projet
Préparation Avenir

CONSEILLERS / PROGRAMME RACCROCHAGE

JULIE LEBLANC,
conseillère en emploi

DANIEL CHIASSON,
conseiller en emploi

MARIE-ÈVE GOSSSELIN,
conseillère en emploi / intervenante
en milieu scolaire

CHRISTINE ST-PIERRE,
intervenante en milieu scolaire

ACCUEIL

VÉRONIQUE DIONNE,
responsable de l'accueil



LES ENTENTES SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)

Des changements majeurs ont vu le jour concernant la prestation de services des CJE en particulier depuis l'hiver 2015. Auparavant, les carrefours jeunesse-emploi (CJE) bénéficiaient d'un financement de base assuré par une subvention d'Emploi-Québec et surtout les services s'adressaient à tous les jeunes, peu importe leur statut économique et social, l'âge étant le seul critère. Cette année, les coupures ont obligé les CJE à déposer des offres de partenariat avec Emploi-Québec régional s'inscrivant obligatoirement dans les mesures Service d'aide à l'emploi. (SAE). Pour le CJEOL, tout comme les autres CJE de l'île de Montréal, 60 % de la clientèle doit être prestataire de l'aide de dernier recours ou être admissible à l'assurance-emploi. Cette situation a donc eu pour effet d'exclure une quantité non négligeable de jeunes du territoire de l'Ouest-de-l'Île comme les étudiants et les travailleurs temps plein par exemple. Deux groupes de services sont maintenant offerts.

GRUPE 4 : ACCÈS JEUNES

Depuis décembre 2015, le CJEOL offre donc un service en approche unitaire qui vise à intégrer rapidement au marché du travail les jeunes de 16 à 35 ans prestataires à l'aide financière de derniers recours référés par le Centre local d'emploi (CLE) ou recrutés par le CJE et qui possèdent un potentiel élevé d'intégration en emploi ou qui ont complété une des mesures actives suivantes :



Soutien structuré à la recherche d'emploi

Accès jeune a comme mandat de conseiller les participants présentant une plus grande autonomie dans leur savoir-faire en recherche d'emploi. Le besoin de la clientèle est de mettre à jour leurs connaissances et de les outiller pour une recherche d'emploi dynamique et efficace. Notre équipe d'intervenants travaille essentiellement ces éléments avec les jeunes :

- ♦ Se doter d'un CV dynamique et d'une carte professionnelle (anglais et français);
- ♦ Produire des lettres de motivation avec le client;
- ♦ Connaître le marché de l'emploi;
- ♦ Pratiquer des techniques d'entrevue;
- ♦ Voir les approches auprès de l'employeur;
- ♦ Apprendre comment mettre en valeur ses compétences auprès des employeurs;
- ♦ Clarifier son objectif d'emploi;
- ♦ Être accompagné et outillé dans sa recherche d'emploi;
- ♦ Intégrer le marché de l'emploi.

La mesure peut durer jusqu'à trois mois (12 semaines) avec une phase intensive dans les deux premières semaines.

Au 31 mars 2016, nous avons 46 participants sur un total prévu de 66. Nous sommes à 80 % de l'entente et 70 % des places sont comblées.

GROUPE 6 : MISE SUR TON AVENIR

Les intervenants du Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île proposent à tous les jeunes de 16-35 ans, qui en ont besoin, un service spécialisé de longue durée auprès de 574 jeunes, quel que soit leur statut économique (prestataires de l'aide de dernier recours, de l'assurance-emploi ou sans soutien du revenu). Ces clients tentent d'intégrer et de maintenir leur emploi, sans toutefois démontrer des résultats concluants et significatifs.

Ce service spécialisé sous l'approche mixte permet au jeune de :

- ◆ Développer l'ensemble des compétences socioprofessionnelles (attitudes, aptitudes, communication et habiletés);
- ◆ Acquérir et s'approprier sa stratégie et outil pour trouver un emploi;
- ◆ Connaître la réalité du marché du travail;
- ◆ Augmenter sa connaissance de soi, plan professionnel et personnel;
- ◆ Développer un réseau de contacts facilitant son accès au marché du travail;
- ◆ Préparer un retour aux études;
- ◆ Cibler un choix réaliste et en lien avec les besoins du marché du travail;
- ◆ Obtenir une qualification recherchée dans la région.

Au 31 mars 2016, nous sommes à 287 participants sur un total prévu de 574. Nous sommes à 80 % de l'entente et 50 % des places sont comblées.

MILIEUX DE VIE FAVORABLES

(anciennement Écoles et milieux en santé)

Le projet fonctionne très bien. Ce projet consiste à impartir une ressource humaine, deux jours par semaine en milieu scolaire afin d'effectuer un suivi spécialisé pour des jeunes vulnérables. En début d'année, une demande avait été déposée pour compenser le vide laissé par l'abandon du financement d'Emploi-Québec pour cette clientèle. Les résultats pour cette année sont plus que satisfaisants. Les intervenants ont été en mesure de rencontrer et de soutenir 91 jeunes sur une base individuelle pour un total de 364 rencontres. Pour la sixième année consécutive, le CJEOI a souligné les Journées de la persévérance scolaire. Cette initiative provinciale qui s'étend sur 5 jours marque l'importance de soutenir les jeunes et les encourager jusqu'à l'obtention de leur diplôme d'études secondaire ou d'une formation qualifiante.



SECRETARIAT À LA JEUNESSE

Depuis décembre 2015, le Carrefour jeunesse-emploi de l'Ouest-de-l'Île a été sélectionné parmi 25 projets pilotes pour implanter un plan d'action dans le cadre de l'expérimentation du projet *créneau carrefour jeunesse*. Le projet s'articule autour de 4 axes : les services directs, fonction simulation et projets, gouvernance et documentation.

Les services directs s'articulent autour de deux volets : l'autonomie sociale et professionnelle ainsi que la persévérance scolaire.

L'autonomie sociale et professionnelle :

Le CJEOL compte mobiliser son réseau de partenaires dans le but de dépister et d'accompagner les jeunes les plus vulnérables de son territoire. Nous visons principalement les jeunes sans emploi, ni aux études et ni en formation. De manière concertée, il s'agira de proposer à ceux-ci un plan d'action personnalisé les menant vers l'autonomie sociale et professionnelle. Afin que les rôles et fonctions de chacun des partenaires impliqués soient clairs, des protocoles seront signés. Chaque intervention sera documentée. Dans cette optique, nous comptons réactiver la table des partenaires 16-24 ans qui se réunit deux fois par année. Plus spécifiquement, nous comptons accompagner 22 jeunes et en rencontrer 55.

Persévérance scolaire :

Le territoire du CJEOL compte 4 écoles secondaires francophones avec le deuxième cycle et 8 écoles secondaires anglophones avec le deuxième cycle. Le territoire compte également deux centres d'éducation des adultes. Ce bassin de jeunes nécessite une offre de service adaptée à leurs besoins spécifiques et le CJEOL, étant déjà très actif dans le milieu scolaire, les opportunités pour développer des projets ne manquent pas.

Fonctions simulations et projets :

Ce volet vise la signature de protocole avec les écoles secondaires du territoire afin de développer des projets concrets en bénévolat. Le CJEOL a obtenu les moyens, 3000 \$ pour chacune des 12 écoles afin d'implanter des initiatives en bénévolat.

Pour le volet entrepreneuriat, nous avons développé des projets spécifiques avec 3 écoles : LE CEA JEANNE-SAUVÉ, qui a comme objectif d'implanter une coopérative étudiante autour de la cantine, L'ÉCOLE SECONDAIRE DORVAL-JEAN-XXIII, où l'objectif est d'implanter une coopérative de services autour de l'atelier vélo et finalement L'ÉCOLE SECONDAIRE LINDSAY PLACE où sera implanté un projet entrepreneurial avec les jeunes du programme FMS.

Pour le volet volontariat, nous soutiendrons à la hauteur de 5 000 \$, une initiative avec AJOL dans le cadre des Jeux de la rue.



Gouvernance :

Ce volet vise l'élaboration d'une stratégie de recrutement des administrateurs de la relève. Deux postes au CA du CJEOI sont réservés pour des jeunes. Ce volet vise également l'ouverture d'un conseil d'administration aux jeunes. Une formation destinée aux futurs administrateurs a été réalisée.

Documentation :

Le CJEOI documente de manière extrêmement rigoureuse l'ensemble de l'implantation du projet pilote. La collecte de données qualitatives et quantitatives est réalisée par différents moyens de communication tels que; sondages auprès des partenaires et participants, questionnaire et cueillette de données statistiques.

Les projets IDEO 16/17 et DÉFI ENTREPRENEURIAT sont maintenant inclus dans le projet pilote SAJ ils ont été maintenus telquel jusqu'au 31 décembre 2015 et au-delà afin de ne pas déstabiliser outre mesure les participants et les partenaires. Le mandat de l'agent de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse a été modifié et nous sommes présentement en train d'intégrer et de fusionner les projets. Il est important de noter que les délais ont représenté un frein au développement à l'implantation du projet pilote et à la restructuration de ce qui était déjà en place.

C'est un total de près de 167 000\$ qui a été alloué par le SAJ à ce projet pilote et nous soulignons l'appui de nos élus dans cette entreprise.

IDÉO 16/17

Ce projet consiste essentiellement à accompagner et offrir un suivi à des jeunes vulnérables en mettant à leur disposition une ressource humaine 3 jours par semaine pour une clientèle de 16 et 17 ans. Cette année, le projet s'est poursuivi comme prévu avec une légère diminution du financement provenant du Secrétariat à la jeunesse. Ce projet s'inscrit en complémentarité avec les autres initiatives du CJEOI dans le milieu scolaire et communautaire.

DÉFI ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

À travers plusieurs activités de promotion et d'ateliers dans les écoles, le CJEOI a pu rejoindre plus de 220 élèves du primaire et du secondaire et plus de 820 professeurs afin de les sensibiliser au défi de l'entrepreneuriat jeunesse. Nous avons d'ailleurs une ressource dédiée à ce mandat, l'agent de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse.

JEUNES EN ACTION 18/24

Jeunes en action est une initiative d'Emploi-Québec qui cible les jeunes âgés entre 18 et 24 ans afin de les amener à surmonter leurs difficultés liées à l'insertion au marché du travail. Les jeunes sont référés par les agents d'aide à l'emploi du CLE ou dépistés par les intervenants du CJEOI de façon continue, lorsqu'ils sollicitent les services

de l'organisme. En date du 31 mars 2016, nous avons accueilli un total de 31 jeunes, pour un taux d'occupation global de 64 %. Malgré nos inquiétudes sur la pérennité de ce projet dans le cadre de la nouvelle reconfiguration de l'offre de services, le projet a été reconduit jusqu'en décembre 2016. Une nouvelle mesure verra le jour en juillet 2016.

Plus de huit ans après son lancement, le projet continu à répondre aux besoins de la clientèle. Les intervenantes travaillent d'arrache-pied afin d'offrir aux jeunes des activités pertinentes et assez intéressantes pour soutenir leur motivation. Par exemple, au cours de l'année, ils prennent part à des sorties récréatives, des visites d'entreprises et de centres de formation professionnelle (CFP), et partent parfois à la découverte de Montréal, ce qui constitue une activité innovante pour plusieurs d'entre eux.

QUÉBEC PLURIEL

Voilà maintenant dix ans que ce programme a été créé face aux difficultés d'adaptation sur le plan académique et professionnel des minorités culturelles et visibles, par rapport aux normes québécoises. En effet, avec un taux de décrochage, de sous-scolarisation et de chômage nettement plus élevé qu'à l'échelle provinciale, un besoin d'accompagnement de cette clientèle s'est fait sentir.

Pour y parvenir, une banque de 80 mentors a été constituée afin qu'ils soient jumelés aux participants pour leur offrir le support technique et moral visant à faciliter leur acclimatation aux exigences du système



québécois. L'apprentissage est orienté tant vers le domaine de l'employabilité et de la scolarisation que vers celui de l'acquisition de compétences et de connaissances sociales et culturelles. Cette année, l'entente a été reconduite telle quelle. Cette année, l'objectif de 15 participants a été atteint.

PRÉPARATION AVENIR ET PRÉPARATION AVENIR 2

Préparation Avenir a été élaboré dans le cadre du projet Connexion compétences qui vise l'augmentation de l'employabilité des participants par leur familiarisation à la réalité du marché du travail et le développement de leurs compétences à travers une expérience concrète en milieu de travail. Dans la première année (Préparation Avenir) 24 jeunes ont participé au projet et nous avons obtenu un taux de placement en emploi exemplaire de 87,5 %. Les activités proposées dans le cadre du projet sont des ateliers structurés, un stage d'une durée de 24 semaines. Chaque participant est rencontré individuellement à raison d'une fois par semaine durant les 5 premières semaines et par la suite il est rencontré individuellement lors de visite sur son lieu de travail. Le succès de cette première mouture nous a convaincus de l'importance de réitérer l'expérience et le projet a même été recommandé pour la région du Québec à Ottawa. Après une longue et ardue négociation, un deuxième projet a été soumis pour approbation aux plus hautes autorités en janvier 2016. Il s'agit de 8 cohortes de 8 jeunes sur deux ans, un projet de plus de 800 000 \$.

321 DRAGONS

Ce projet vise des étudiants de la 4^{ème} année au secondaire 1. Il est d'une durée de 10 semaines.

Il consiste essentiellement à créer des alliances entre jeunes d'une même école sous forme de mentorat. Chaque semaine, les jeunes doivent visionner des vidéos de 5 minutes portant sur des techniques de leadership et de mentorat et ils doivent les mettre en pratique en offrant une assistance aux plus jeunes. Le projet s'effectue en plusieurs étapes jusqu'à la certification. Le CJEOL est impliqué dans le recrutement et l'encadrement des jeunes. Cette année, nous avons eu deux nouveaux partenaires, PME Ouest de l'Île et CAE pour soutenir cette plateforme Web. Développé dans les deux langues, elle est actuellement en phase d'implantation et promotion.

MFOR

Encore une fois cette année, la mesure de formation MFOR a été déployée afin d'offrir une assistance psychosociale dans le cadre des démarches de recherche d'emploi des participants aux programmes de *Formation générale* et de *Ma place au soleil*.

Cette initiative rendue possible grâce à un appui financier d'Emploi-Québec et à la collaboration du Centre d'éducation des adultes Jeanne-Sauvé à Dorval, l'intervenante psychosociale, a pu réaliser plusieurs interventions et suivis. Durant l'année 2015-2016, MFOR a permis de soutenir 61 étudiants des volets *Formation générale* et *Ma place au soleil* lors de 467 rencontres psychosociales.

Suite aux suivis et surtout due à leur motivation personnelle, 6 étudiants suivent présentement un DEP, 2 sont au CÉGEP et 1 étudiant à fait le saut vers l'Université. Au 31 mars, 30 étudiants poursuivaient toujours leur cheminement scolaire.



ÉTAT DES RÉSULTATS 2015-2016

Réels au 31 mars 2016

PRODUITS

Emploi-Québec - Service d'aide à l'emploi	871 993,00 \$
Jeunes en action	119 700,00 \$
Préparation Avenir	90 426,00 \$
Défi de l'entrepreneuriat jeunesse	51 800,00 \$
MFOR - CEA Jeanne-Sauvé	41 894,00 \$
Secrétariat à la Jeunesse (IDÉO 16-17)	34 866,00 \$
321 Dragons	31 252,00 \$
Ententes commissions scolaires	27 496,00 \$
Secrétariat à la Jeunesse (Projet pilote)	23 474,00 \$
Québec Pluriel	23 173,00 \$
Milieus de vie favorables (Raccrochage)	15 644,00 \$
Emploi-Québec - Subvention salariale (321 Dragons)	11 077,00 \$
Équi T-É	6 350,00 \$
Emplois d'été Canada	4 670,00 \$
Raccroches-moi	4 500,00 \$
Partenaires 16-24	3 700,00 \$
Amortissement des subventions reportées	2 648,00 \$
Intérêts	1 318,00 \$
Autres	231,00 \$
	1 366 212,00 \$

CHARGES

Salaires et charges sociales	947 491,00 \$
Loyer	145 495,00 \$
Projets spéciaux	103 413,00 \$
Informatique	21 476,00 \$
Frais de déplacement et représentation	14 828,00 \$
Fournitures de bureau et papeterie	14 805,00 \$
Honoraires professionnels	12 493,00 \$
Entretien et réparations	7 248,00 \$
Abonnement et cotisations	5 983,00 \$
Télécommunications	5 847,00 \$
Publicité	4 427,00 \$
Assurances	3 862,00 \$
Énergie	3 770,00 \$
Location d'équipement	3 059,00 \$
Frais bancaires	692,00 \$
Aménagement des locaux	650,00 \$
Formation et colloque	378,00 \$
Amortissement des immobilisations	12 478,00 \$
	1 308 395,00 \$

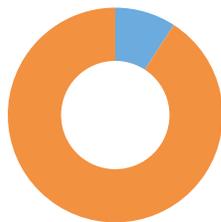
RÉSULTAT NET

57 817,00 \$

DONNÉES

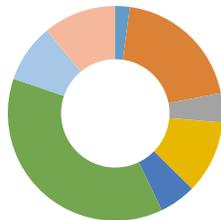
STATISTIQUES

Clientèle



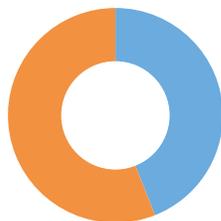
- 9 % – Réadmission (17) / Ancien (28)
- 91 % – Nouvelle admission (383) / Nouveau (63)

Ville / Arrondissement



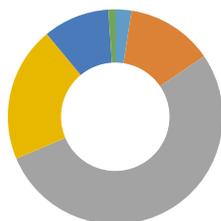
- 2 % – Beaconsfield/Baie d'Urfé
- 20 % – Dollard-des-Ormeaux/Roxboro
- 4 % – Dorval
- 11 % – Île-Bizard/Ste-Anne-de-Bellevue/Ste-Geneviève
- 6 % – Kirkland
- 37 % – Pierrefonds/Senneville
- 9 % – Pointe-Claire
- 11 % – Autre

Sexe



- 44 % – Féminin (216)
- 56 % – Masculin (275)

Niveau d'âge



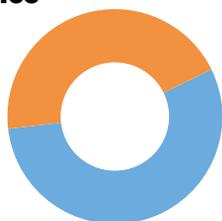
- 3 % – 15 ans et moins (12)
- 13 % – 16-17 ans (64)
- 53 % – 18-24 ans (261)
- 20 % – 25-29 ans (100)
- 10 % – 30-34 ans (49)
- 1 % – 35 ans et plus (5)

Communauté culturelle



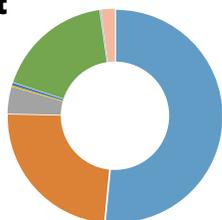
- 29 % – Oui (142)
- 70 % – Non (344)
- 1 % – Non déclaré (5)

Langue de service



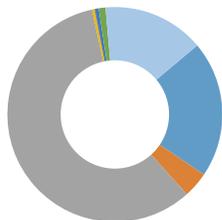
- 55 % – Français (272)
- 45 % – Anglais (219)

Recrutement et référence



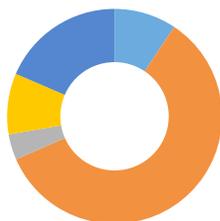
- 52 % – Recrutement direct (253)
- 24 % – Référence du CLE (117)
- 4 % – Dépistage de l'organisme (20)
- 0 % – CLSC / Professionnel de la santé (1)
- 0 % – Employé du CJE (2)
- 18 % – Milieu scolaire (87)
- 0 % – Ami parent (1)
- 2 % – Autre (10)

Source de revenu



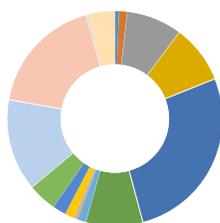
- 15 % – Aide sociale (101)
- 21 % – Assurance-emploi (19)
- 4 % – Sans soutien public (286)
- 58 % – Autre (2)
- 1 % – Prêts et bourses (3)
- 1 % – Salarié (5)
- 0 % – Soutien parental (75)

Motifs de consultation



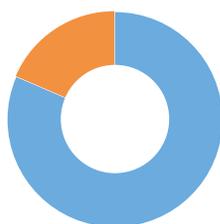
- 9 % – Accès Jeunes, Groupe 4 (46)
- 59 % – Mise sur ton Avenir, Groupe 6 (290)
- 4 % – Québec Pluriel (19)
- 9 % – Jeunes en Action (45)
- 19 % – Raccrochage, écoles (91)

Études complétées



- 1 % – Autres (études hors pays) (3)
- 1 % – Autres études (AEP, AEC) (6)
- 8 % – DEC (41)
- 9 % – DEP (43)
- 27 % – DES (132)
- 9 % – BACC, maîtrise, certificat universitaire (42)
- 1 % – Éducation aux adultes (6)
- 0 % – Études collégiales non-complétées (1)
- 0 % – Études professionnelles non-complétées (2)
- 1 % – Primaire (7)
- 2 % – Secondaire I (10)
- 4 % – Secondaire II (21)
- 14 % – Secondaire III (68)
- 18 % – Secondaire IV (88)
- 0 % – TDG/TENS (1)
- 4 % – Non disponible (20)

Lieu d'intervention



- 81 % – CJE Pointe-Claire (400)
- 19 % – Écoles (91)

PARTENAIRES FINANCIERS ET STRATÉGIQUES

- ◆ Action jeunesse de l'Ouest-de-l'Île – AJOI
- ◆ Avenue 77
- ◆ Bourassa Boyer inc.
- ◆ Caisse Populaire Sainte-Geneviève de Pierrefonds
- ◆ Cégep John-Abbott
- ◆ Centre de la jeunesse et de la famille Batshaw
- ◆ Centre local d'emploi de l'Ouest-de-l'Île et de LaSalle
- ◆ Chambre de commerce de l'Ouest-de-l'Île de Montréal
- ◆ CJE de Marquette et de LaSalle
- ◆ Collectif autonome des Carrefour jeunesse-emploi du Québec
- ◆ Comité Milieux de vie favorables (raccrochage)
- ◆ Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys
- ◆ Commission scolaire Lester-B.-Pearson
- ◆ CSSS de l'Ouest-de-l'Île et Dorval-Lachine-LaSalle
- ◆ Fonds régional d'investissement jeunesse - FRIJ
- ◆ Fondation du Grand Montréal
- ◆ Monsieur François Ouimet, député de Marquette
- ◆ Monsieur Geoffrey Kelley, député de Jacques-Cartier
- ◆ Monsieur Martin Coiteux, député de Nelligan
- ◆ Monsieur Carlos J. Leitao, député de Robert-Baldwin
- ◆ Monsieur Francis Scarpaleggia, député du Lac-St-Louis
- ◆ Monsieur Frank Baylis, député de Pierrefonds-Dollard
- ◆ Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- ◆ Nouvelle Vision des Jeunes
- ◆ PME MTL West-Island
- ◆ Réseau Réussite Montréal
- ◆ Ressources humaines et Développement des compétences Canada et Service Canada
- ◆ SARCA de la CSMB
- ◆ Secrétariat à la jeunesse
- ◆ Table de concertation jeunesse de l'Ouest-de-l'Île
- ◆ Table de quartier du Nord-Ouest-de-l'Île de Montréal
- ◆ Table de quartier du Sud-Ouest-de-l'Île de Montréal
- ◆ Table des gestionnaires des CJE de Montréal
- ◆ Table des partenaires 16-24 ans
- ◆ Tecnom





**Carrefour jeunesse-emploi
de l'Ouest-de-l'Île**

225-F, boul. Hymus

Pointe-Claire (Québec) H9R 1G4

☎ 514.782.0433

@ info@cjeouestile.qc.ca

🌐 www.cjeouestile.qc.ca

